

Dades de registre

Nom

Grupdem Sccl



NIF

F08580359

Adreça

**CET i oficines Passatge del Criadero Nº 14
08160 Montmeló Poligon Sota el Moli,**

Codi postal

08031

Localitat

Montmeló

Forma jurídica

Cooperativa de treball associat

Sector

**Atenció a col·lectius vulnerabilitzats
(diversitat funcional, risc exclusió social...),**

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Grupdem sccl és una cooperativa de treball associat, sense ànim de lucre, creada el 1971 i formada per professionals que uneixen els seus coneixements i esforços en el camp de la iniciativa social. La nostra missió és millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i altres col·lectius en risc d'exclusió social. Per tal d'assolir-la gestionem centres ocupacionals, un centre especial de treball i un servei de suport a la llar l'objectiu de les quals es afavorir la inclusió social i laboral de les persones que hi assisteixen. Volem implementar projectes que afavoreixin la qualitat de vida de les persones que atenem, que es distingeixin pel valor social i per la influència per transformar l'entorn.

q00B Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

Amb el projecte Singulars que vam iniciar l'any passat hem augmentat el nostre compromís social i hem contribuït a desenvolupar un projecte d'inclusió socio laboral. Aquest projecte es diu Bar Singulars.

El projecte Singulars, projecte vinculat al Centre Especial de Treball, consisteix en a gestió dels bars i la consergeria dels equipaments esportius de Montmeló (camp de futbol i piscina). Aquest projecte ens ha permès donar feina a persones amb discapacitat intel·lectual, discapacitat física i sense discapacitat, alhora que ens dona l'oportunitat de fer un treball de sensibilització cap a la societat.

Amb la denominació de "Singulars" al bar de les instal·lacions esportives volem destacar per una part les característiques de la nostre empresa, que té una forma especial de organització (cooperativa de treball sense afany de lucre) i treballadors amb discapacitat intel·lectual. Per una altra banda també volem fer visible una idea que és central en la nostra pràctica professional: el valor de la diferència, la importància de la singularitat. Totes les persones des de la seva singularitat tenen alguna cosa valuosa per aportar a la societat.

Aquest projecte ha ocupat a 4 persones sense discapacitat, 7 persones amb discapacitat intel·lectual, 2 persones amb discapacitat física entre el servei del camp de futbol i el servei de les piscines d'estiu. Aquestes persones rebran el suport de professionals de Grupdem que els acompanyaran, supervisaran i vetllaran per un desenvolupament òptim del treball. La gran assistència de gent a les instal·lacions ajudarà a una major visibilitat del col·lectiu projectant una imatge de "capacitats" en contra del estigma que la denominació "discapacitats" comporta.

Cadascuna de les persones amb discapacitat intel·lectual que treballin en aquest projecte tindrà el suport dels professionals de Grupdem (psicòleg, treballador social) que elaboraran programes individuals. Aquests programes individuals, adaptats a les característiques de cada usuari, buscant potenciar les seves capacitats i donar suport en aquells aspectes susceptibles de millora, faran possible el manteniment d'aquests llocs de treball afavorint així la inclusió social.

A més de donar feina a persones amb discapacitat intel·lectual també volem ésser un lloc de formació per a aquelles persones que encara no formen part del mercat de treball i per això tenim un contracte de col·laboració p amb l'Escola Barcanova de Santa Perpetua de la Moguda, per a que els seus estudiants amb DI d'auxiliar de cuina i serveis restauració, puguin fer les practiques reglades del curs al nostre bar

q00C En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

La crisi i les retallades i congelació de les subvencions per als Centres Especials de Treball i els Centres Ocupacionals ens ha afectat greument i això ha incidit directament en l'estructura i els recursos per realitzar millores. No obstant algunes de les àrees en que volem incidir són: la gestió medio ambiental, l'aprovisionament de matèries i de serveis a cooperatives socials, la formació dels treballadors la conciliació laboral i familiar, i la igualtat en el tracte de dones i homes.

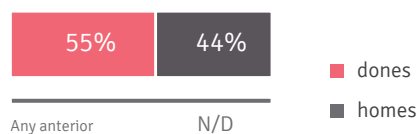
Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	0 dones 0 homes 0 TOTAL	ind118 Nombre total de persones treballadores de l'organització 95 Any anterior N/D
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0	
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	1 dones 1 homes 2 TOTAL	
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	11 dones 7 homes 18 TOTAL	

q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	42 dones 35 homes 77 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL

ind3

Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	4
-------	--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

A diferència d'altres formes jurídiques, en la cooperativa de treball associat els excedents obtinguts a la fi de l'exercici no són de lliure disposició. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 30%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons els termes que determina la llei, al fons de reserva obligatori.

L'objectiu bàsic d'aquesta mesura és incrementar els fons propis i per tant augmentar la solvència econòmica de la cooperativa.

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	46,4 dones 41,9 homes 88,3 TOTAL
-------	---	--

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

88,3

Any anterior

N/D

Informació econòmica

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe	705.439,45 dones 616.826,25 homes 1.322.265,7 TOTAL
-------	---	---

q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís	21.416,47 dones 5.131,34 homes 26.547,81 TOTAL
-------	---	--

q1201	Import total anual de despeses -en €-	2.153.302,22 €
-------	---------------------------------------	----------------

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	291.594,45 €
-------	---	--------------

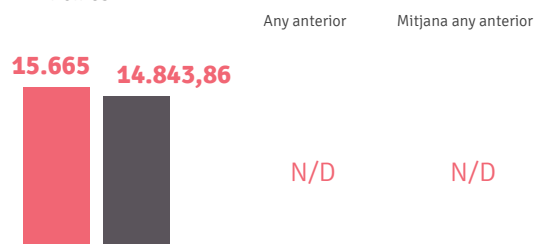
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	1.477.266,6 €
-------	---	---------------

q1203	Import total anual d'ingressos -en €-	2.118.546,95 €
-------	---------------------------------------	----------------

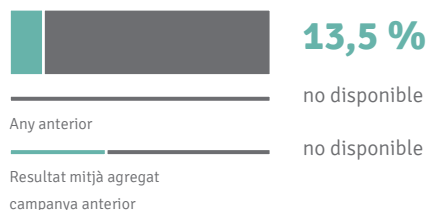
q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	851.255,76 €
-------	---	--------------

ind114 Salari mig de l'exercici disgregat per sexe

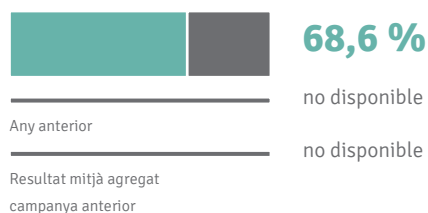
■ dones
■ homes



q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-	1.267.291,19 €
q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	228.817,75 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €

ind5 Indicador de volum de compres sobre despeses


ind6	Indicador de xifra de negoci
	40,2 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind116 Indicador de massa salarial


ind7	Indicador de % de dependència de subvencions
	59,8 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind8 Resultat econòmic anual

- € Any anterior **N/D**

Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	22
q1302	Nombre de clients de l'organització	33

Seguiment comptable

ind81	L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?
	Any anterior N/D

Sistemes de certificació

ind82

L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?

✗

Any anterior N/D

Política de lucre

ind90

En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns
- Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)
- Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es
- Repartir entre treballadors/es no propietaris/es
- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare, Oikocredit i/o Triodos)
- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS

✗

Si/No

Any anterior **N/D**

Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Com a cooperativa de treball associat, la nostra entitat té una assemblea general. En aquesta assemblea s'estableixen les línies polítiques generals per les quals l'entitat haurà de transitar. L'assemblea escollirà un consell rector per a que vetlli per aquestes línies polítiques i aquest consell rector es reuneix mensualment amb la gerència de l'empresa (que també són socis de la cooperativa). En aquestes reunions es realitzarà un seguiment del pressupost i de la marxa general de l'empresa. L'objectiu és cohesionar d'una banda les línies polítiques i estratègiques de l'empresa amb la gestió i l'administració de l'entitat.

Participació

q2101 Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual

1 dones
1 homes
2 TOTAL

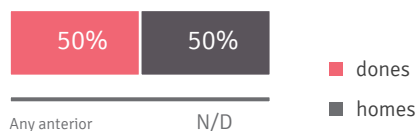
q2102 Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual

11 dones
7 homes
18 TOTAL

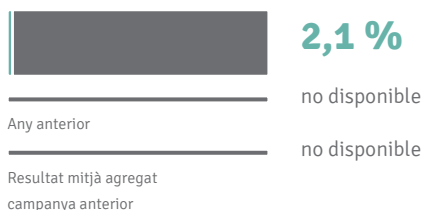
q2103 Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici

11 dones
7 homes
18 TOTAL

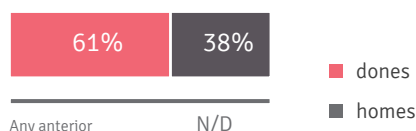
ind10 **Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe**



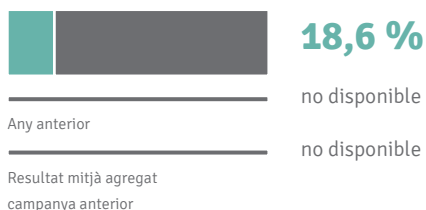
ind11 **Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



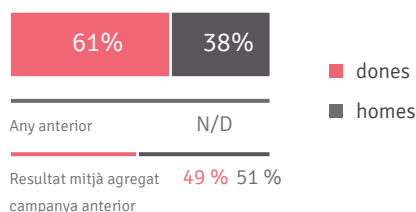
ind12 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe**



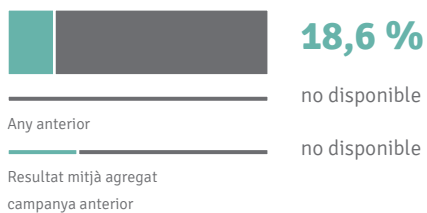
ind13 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



ind15 **Indicador de % de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per sexe**



ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**

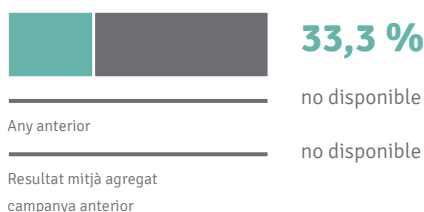


Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?

1

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



Càrrecs de responsabilitat

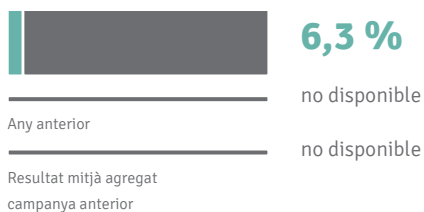
q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe

3 dones
3 homes
6 TOTAL

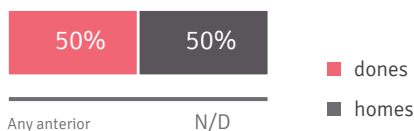
q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe

1 dones
2 homes
3 TOTAL

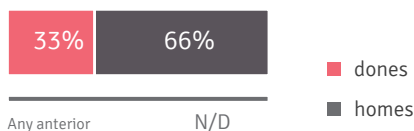
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**



3,2 %

Any anterior no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

25 dones
28 homes
53 TOTAL

ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



54,6 %

Any anterior no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per sexe**



Any anterior

N/D

■ dones

■ homes

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

22,57 dones
23,12 homes
22,84 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

7,88 dones
7,88 homes
7,88 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

2,93

Any anterior

N/D

ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per sexe**

■ dones
■ homes

2,86 **2,93**

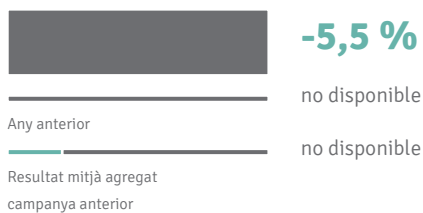
Any anterior

Mitjana any anterior

N/D

N/D

ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



ind58 **Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?**



ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**

- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- ✓ **- No l'hem publicat perquè és el primer any que fem el Balanç Social.**

0 % Any anterior **N/D**

Diversitat

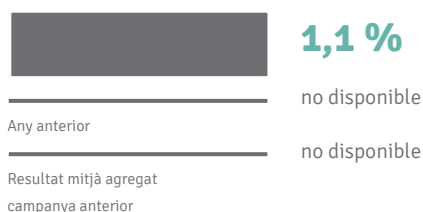
q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
1 homes
1 TOTAL

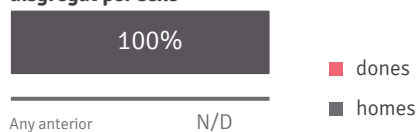
q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

2 dones
3 homes
5 TOTAL

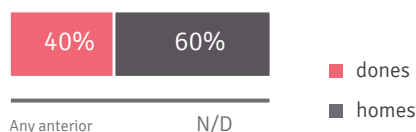
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind92 **Indicador de % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



5,3 %

no disponible

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**



Any anterior N/D

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**



Any anterior N/D

Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**

- Normalment no
- S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits



- S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

100 %

Any anterior **N/D**

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

Intentem en el dia a dia fer un consum responsable d'els recursos i conscienciar també als nostres usuaris. Als centres disposem de papereres per reciclar el paper d'oficina. També disposem als menjadors de separació de plàstic i resta, a la cuina es recupera la brossa orgànica, als ocupacionals durant l'any recollim piles i objectes per portar a la deixalleria mòbil quan està al nostre barri. Participem en un projecte anomenat RNOVA que agrupa diferents entitats del Vallès oriental i on restaurem i donem una segona vida a objectes de la deixalleria a través d'una parada al mercat setmanal (cada entitat a la seva localitat) i on està implocat el consell comarcal del Vallès oriental. A més a més un dels nostres centres ocupacionals es conegut per l'elaboració de llibretes amb paper reciclat. Aquest any estem col·laborant amb una entitat anomenada TMGestió que es dedica a gestionar els residus industrials. Concretament tractem de relacionar empreses per a que els residus d'una puguin aprofitar-se com a matèria primera d'una altra. Per exemple una gran empresa com KH7 que llença una gran quantitat de caps de la van relacionar amb una empresa de mudances per a que reutilitzessin les caps. Amb aquesta empresa hem elaborat conjuntament un projecte un projecte per a aprofitar les restes tèxtils d'una empresa de baies per a generar una esponja per al cultiu hidropònic (sense sol). Nosaltres duïem a terme la part productiva al nostre Centre Especial de Treball. Aquest projecte està pendent de financiació.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	130.555 kWh	ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat			
q4203	Consum anual de gas -en m3-	43.751 m3			51,18	tones	Any anterior N/D
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	7.951 litres	ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas			
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres			7,88	tones	Any anterior N/D
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	1.353 m3	ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció			
ind60	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?				22,82	tones	Any anterior N/D
	X	Any anterior N/D	ind32	Metres cúbics d'aigua per persona treballadora			
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de gas				15,32	m3	Any anterior N/D
	0	Any anterior N/D	ind33	Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització			
					81,87	tones	Any anterior N/D

ind61 Disposau de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?  Any anterior N/D	ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos 0,04 tones Any anterior N/D
ind34 Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora 0,93 tones Any anterior N/D	
ind62 Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?  - Sí - En contractem una part, no tota. - No N/D Any anterior N/D	

Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 150 din A4	ind36 Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora 4,23 kg/any Any anterior N/D
ind63 Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?  Any anterior N/D	

Prevenió i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any- 6.630 kg/any	ind37 Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora 941 kg/any Any anterior N/D
q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any- 76.460 kg/any	

ind65	Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?		Any anterior	N/D
ind66	Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?		Any anterior	N/D

Política ambiental

ind59	Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?		Any anterior	N/D
ind106	Es porta un control intern de les emissions de CO2?		Any anterior	N/D

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68	Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?		Any anterior	N/D
ind69	A l'hora d'adquirir un producte, es contemplen criteris de consum responsable?		Any anterior	N/D
ind67	A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?		Any anterior	N/D

Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**

✗

Any anterior N/D

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La nostra missió és millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i altres col·lectius en risc d'exclusió social, olem implementar projectes que afavoreixin la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual les àrees de formació, orientació i inserció sociolaboral, acolliment residencial, creació de noves línies de negoci i serveis relacionats amb el Centre Especial de Treball i qualsevol altres projectes que atenguin necessitats específiques de les persones amb DI. Com a entitat estem molt compromesos amb els nostres valors, que ens ajuden a la presa de decisions pel que fa a la gestió política i administrativa:

Compromesos amb les persones, actuant amb coherència i prioritzant les necessitats de les persones que atenem i reivindicant el drets de les persones amb discapacitat.

Responsabilitat social, som una entitat sense afany de lucre que prioritza la finalitat social en les seves activitats i objectius.

Filosofia cooperativa, som una cooperativa sense afany de lucre i com a tal adoptem els seus principis; participació voluntària i oberta, gestió democràtica, participació dels socis, autonomia i independència, educació i formació, cooperació entre cooperatives, interès per la comunitat.

Transparència i rendició de comptes, portem a terme una gestió transparent, informant de manera periòdica als grups d'interès interns i externs.

Competitivitat, entenent la competitivitat com la provisió d'una oferta de qualitat dels nostres productes amb el valor social afegit i l'atenció acurada i propera amb els nostres clients.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

No en tenim de moment, pero és un àmbit de millora que ens agradaria abordar.

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Federació de Cooperatives de Catalunya
Discapacitat intel·lectual Catalunya (Dincat)
Associació empresarial Dincat (AESS Dincat)
Xarxa d'Ateneus cooperatius del Vallés Oriental.

Aportacions econòmiques solidàries

q5201 Quantitat d'excés econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries

0 €

q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-	0 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-	43.391,75 €
ind71	Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?	
	 Any anterior N/D	
ind40	Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres	
	 19 %	
	Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible	

ind39	Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual	
	 -0 %	
	Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible	
ind53	Indicador de % de recursos econòmics obtinguts de finances ètiques sobre total de préstecs amb entitats financeres	
	 0 %	
	Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible	

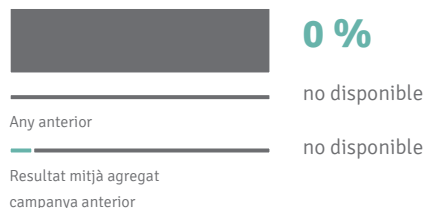
Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	0
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	0 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	0
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	0 €
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)	0 €
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat	79.905 €

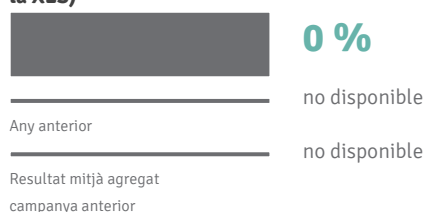
ind41	Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES	
	 0 %	
	Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible	
ind42	Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES	
	 0 %	
	Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible	

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra comarca 153.571 €

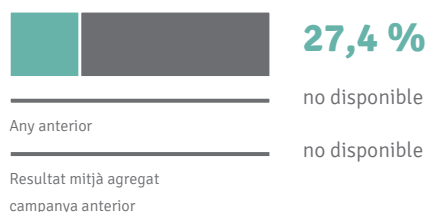
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



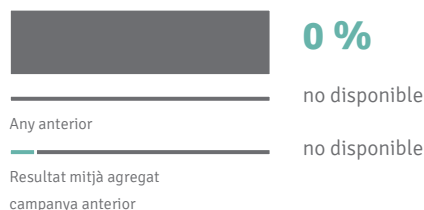
ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**

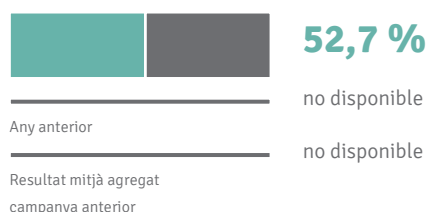


ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

- ✓
- Compartint local
 - **Compartint coneixement**
 - Compartint gestió
 - Compartint projectes
 - No coopera

25 % Any anterior N/D

ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**

✓ Any anterior N/D

Aportació al procomú

ind74 Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?



Any anterior N/D

ind75 Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure



- No s'utilitza programari lliure

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior N/D

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'entitat dóna suport a les expectatives de formació i desenvolupament dels treballadors sempre que estiguin alineades amb els interessos de l'empresa. Per exemple en els últims anys s'ha facilitat a treballadors la realització de formació per iniciativa pròpia i pràctiques dintre d'una part l'horari laboral.

La promoció també és un aspecte que l'entitat fomenta. Sempre que hi hagi personal preparat i oportunitats de promoció l'entitat ha prioritzat la promoció del personal intern per cobrir vacants disponibles.

Pel que fa a la conciliació, en la mesura de lo possible en relació a les característiques de cada servei, l'entitat facilita la conciliació

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

6.122 dones
1.341,33 homes
7.463,33 TOTAL

ind77 **Preneu mesures actives preventives i/o per la promoció de la salut en el vostre centre de treball?**



Any anterior N/D

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

84,52

Any anterior

N/D

ind45 **Indicador d'absentisme per baixa laboral disgregat per sexe**

■ dones
■ homes

Any anterior

Mitjana any anterior

131,94

32,01

N/D

N/D

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

2 dones
2 homes
4 TOTAL

q6402 Nombre de contractes indefinits

22 dones
41 homes
63 TOTAL

q6403 Nombre de contractes temporals

8 dones
17 homes
25 TOTAL

q6404 Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)

0 dones
0 homes
0 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



4,5 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

ind49 **Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**



no disponible

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind48 **Total persones contractades per l'organització**

88 Any anterior **N/D**

ind50 **Indicador de % de contractes temporals respecte total persones contractades per l'organització**



no disponible

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind51 **Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**



no disponible

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

30 dones
58 homes
88 TOTAL

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

26 dones
58 homes
84 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

-4 Any anterior **N/D**

Cures i compensacions

ind80 **Contempleu mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?**



Any anterior N/D

ind105 **Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?**



Any anterior N/D

Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenió de Riscos Laborals?**



Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?**



Any anterior N/D

Formació i desenvolupament personal

ind104 **Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:**

- No es contempla la formació de les persones treballadores
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació
-  - S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

100 %

Any anterior **N/D**

Qüestionari de qualitat laboral

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	7,8	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	7,7
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	6,57			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,1	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	6,2
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	6,8			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,17	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	6,93
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	6,93			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	6,63	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	6,87
-------	---	------	-------	--	------

Compensacions

q8501	Valora el sou	5,7	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	8,13
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	7,93			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	6,7	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	5,87
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	6,9			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8,1	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	7,53
-------	--	-----	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	6,17	q8702	D'igualtat	7,03
q8703	De respecte pel medi ambient	6,2			